

Chính sách thu hút nhân tài nước ngoài cho phát triển kinh tế của Singapore^(*)

TRẦN THỊ HÀ*

Tóm tắt: Singapore cùng với ba nền kinh tế Đông Á (Hàn Quốc, Đài Loan, và Hồng Kông) là một trong “bốn con hổ” được Ngân hàng Thế giới ca ngợi là “phép màu Đông Á”. Nhiều công trình nghiên cứu đã cố gắng tìm hiểu động lực tăng trưởng của quốc gia này. Trong đó, nhân tố nổi bật đó là chính sách về phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao (nhân tài), và các chính sách thu hút nhân tài người nước ngoài. Trong nghiên cứu này, các tác giả cố gắng làm rõ những trọng tâm trong chính sách thu hút nhân tài người nước ngoài của Singapore.

Từ khóa: Nhân tài, chính sách, thu hút, Singapore.

1. Giới thiệu

Là quốc đảo có diện tích tương đối nhỏ, Singapore không có trữ lượng tài nguyên thiên nhiên phong phú hay một thị trường nội địa quy mô. Sau khi tách ra khỏi Malaysia vào năm 1965 và trở thành quốc gia độc lập, đã có rất nhiều hoài nghi về khả năng tồn tại và phát triển với cương vị một nước độc lập của quốc đảo này. Tuy nhiên, trái ngược với tất cả những mối quan ngại đó, Singapore đã từng bước đạt được sự thịnh vượng kinh tế đáng kinh ngạc đồng thời duy trì được một nền chính trị - xã hội ổn định. Singapore cùng với ba nền kinh tế Đông Á khác (Hàn Quốc, Đài Loan và Hồng Kông) là “bốn con hổ” được Ngân hàng Thế giới (WB) ca ngợi là “phép màu Đông Á” vào giữa những năm 1980. Cho đến cuối thế kỷ XX, đất nước

này đã chuyển mình thành công, từ một nước đang phát triển trở thành một quốc gia phát triển, và từ những năm đầu thế kỷ XXI, là quốc gia có mức GDP bình quân đầu người xấp xỉ 65.233 USD vào năm 2019 (World Bank, 2023) (tăng đáng kể so với con số 516 USD vào năm 1965), nằm trong nhóm 10 quốc gia phát triển hàng đầu thế giới (United Nations, 2023), vượt xa nhiều quốc gia khác bao gồm cả Anh, để quốc đô hộ trước đây của nước này.

Nhiều công trình đã cố gắng tìm hiểu về các động lực tăng trưởng của quốc gia này, nhằm giải thích cho cái gọi là “phép màu Singapore” (Huff 1997; Lee Kuan Yew 2012). Trong đó, nhân tố nổi bật nhất có lẽ chính là Chính phủ Singapore với những thành công vượt bậc trong việc tạo dựng một nền quản trị quốc gia năng động - với nền tảng là cách tiếp cận chủ động, nhấn mạnh tầm quan trọng của việc học hỏi, đưa ra tầm nhìn xa, đồng thời xây dựng khả năng thích ứng trong hoạch định và thực thi chính sách bằng cách chủ động dự đoán các xu

* Trường Đại học Kinh tế Quốc dân

^(*) Bài viết thuộc Đề tài cấp quốc gia: “Nghiên cứu hoàn thiện hệ thống chính sách phát huy vai trò của đội ngũ trí thức Việt Nam giai đoạn 2021-2030”; Mã số ĐTDL.XH-09/20.